

January - February 2022
B. A. LL. B. (5 Y. D. C.) V Semester Examination

LABOUR AND INDUSTRIAL LAW
PAPER V

Time 3 Hours]

[Max. Marks 80
[Min. Marks 32

नोट : किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं। दृष्टि बाधित परीक्षार्थियों के लिये 60 मिनट अतिरिक्त समय की अनुमति है।

Answer any five questions. All questions carry equal marks. The blind candidates will be given 60 minutes extra time.

1. भारत की श्रमिक नीति से आप क्या समझते हैं ? समझाइये।
What do you understand by Labour Policy of India ? Explain.
2. भारत में श्रमिक समस्या पर एक निबन्ध लिखिये।
Write an essay on the Labour Problems in India.
3. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत न्यायाधिकरण के गठन एवं शक्तियों की विवेचना कीजिये।
Discuss the constitution and powers of tribunal under Industrial Dispute Act, 1947.
4. हड़ताल क्या है ? औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत हड़ताल करना, कहां तक उचित है ? तालाबन्दी तथा हड़ताल में विभेद कीजिए।
What is Strike ? To what extent strikes are permissible under Industrial Dispute Act, 1947 ?
Distinguish strikes from lockout. <https://www.davvonline.com>
5. व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के गुण व दोष पर प्रकाश डालिये।
Discuss merits and demerits of Trade Union Act, 1926.
6. व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत व्यवसाय संघ पदाधिकारियों की क्या अर्हतायें होनी चाहिए ? कब किसी सदस्य को संघ की सदस्यता से निष्कासित किया जा सकेगा ? विवेचना कीजिए।
What should be the qualifications of the office holders of a Trade Union under the Trade Union Act, 1926 ? When a member could be expelled from the membership of the Union ? Discuss.
7. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत मजदूरी की न्यूनतम दर को समझाइये। न्यूनतम मजदूरी निर्धारण में कौन-कौन सी बातें असंगत हैं ?
Explain minimum rates of wages under the Minimum Wages Act, 1948. What consideration are irrelevant in fixation of minimum wages ?
8. मातृत्व हितलाभ से आप क्या समझते हैं ? क्या कोई महिला श्रमिक मातृत्व लाभ और कर्मचारी बीमा अधिनियम के अन्तर्गत एक साथ लाभ प्राप्त कर सकती है ?
What do you understand by the term Maternity Benefit ? Can a female worker obtain maternity benefits and benefits under Employees State Insurance Act simultaneously ?
9. कारखाना अधिनियम, 1948 में श्रमिकों के कल्याण के लिए क्या-क्या प्रावधान हैं ? विवेचना कीजिए।
Discuss the provisions of Factories Act, 1948 with regard to welfare of the workers.
10. मजदूरी भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत वेतन शब्द से क्या अभिप्राय है ?
What is the concept of wages under the Payment of Wages Act ?