

नोट- किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक खण्ड से कम से कम एक प्रश्न अनिवार्य है। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Note: Attempt any five questions in all. At least one question must be attempted from each section. All questions carry equal marks.

1. 'उद्योग' को परिभाषित कीजिए। स्पष्ट कीजिए कि क्या निम्नलिखित उद्योग की परिभाषा के अन्तर्गत आते हैं- (1) चिकित्सालय (2) शिक्षण संस्थान अपने उत्तर के कारणों को स्पष्ट कीजिए

Define 'industry' Explain whether the following are covered in the definition:

(1) Hospital (2) Educational institution. Give reasons for your answer.

2. 'छंटनी' की परिभाषा दीजिए। छंटनी की प्रक्रिया का वर्णन कीजिए। क्या छंटनी की परिभाषा एवं प्रक्रिया उदारीकरण की अवधारण के अनुरूप है? स्पष्ट कीजिए।

Define 'retrenchment'. Describe the procedure relating to retrenchment. Whether the definition and procedure of retrenchment is in accordance with the concept of liberalization? Explain.

पदं नियोजन से उद्भूत एवं नियोजन के अनुक्रम में घटित' को स्पष्ट कीजिए। अपने उत्तर की पुष्टि उपयुक्त उदाहरण से कीजिए। यह भी स्पष्ट कीजिए कि यह पद किस प्रकार 'नियोजित जनित रोग' के सम्बन्ध में प्रभावी होता है। Explain the expression arising out of and in the course of employment. Substantiate your answer with suitable examples. Also explain how this expression is enforced in relation to 'occupational diseases.'" <http://www.rdvvonline.com>

4. व्यवसाय संघ के पंजीकरण की प्रक्रिया का वर्णन कीजिए। यह भी स्पष्ट कीजिए कि व्यवसाय संघ की नियमावली में किन-किन विषयों के सम्बन्ध में नियम बनाना अनिवार्य है। Discuss the procedure relating to registration of trade union. Also explain what are the subjects with respect to which rules must be made in for registration of Trade Union..."

(खण्ड -ब Section-B)

5. 'कारखाना' की परिभाषा दीजिए तथा इसके घटकों को सोदाहरण स्पष्ट कीजिए।

Define "factory" and explain its components with suitable examples.

6. 'कारखाना अधिनियम में उपबन्धित स्वास्थ्य सम्बन्धी प्रावधानों की विवेचना कीजिए।

Describe the provisions relating to health provided in the Factories Act.

7. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के उद्देश्य एवं प्रयोजनों पर प्रकाश डालिए तथा यह भी सुस्पष्ट कीजिए कि न्यूनतम मजदूरी का निर्धारण करने में किन तथ्यों पर ध्यान दिया जाता।

Throw light on the object and purposes of the Minimum Wages Act, 1948 and also explain what factors need to be looked at in determining the minimum wages.

8. म.प्र. औद्योगिक सम्बन्ध अधिनियम, 1960 के अन्तर्गत उल्लिखित हड़ताल एवं तालाबन्दी से

सम्बन्धित प्रावधानों का वर्णन कीजिए। Discuss the provisions mentioned in the M.P. Industrial Relations Act, 1960 relating to strike and lock out.

(खण्ड-स Section-C)

9. भारत बैंक ऑफ इण्डिया लि. बनाम इम्प्लॉयज ऑफ भारत बैंक ए.आई.आर. 1950 सु.को. 188 के तथ्य एवं प्रतिपादित विधि सिद्धान्तों की विवेचना कीजिए। Discuss the fact and the principles of law laid down in Bharat Bank of India Ltd. Vs. Employes of the Bharat Bank, AIR 1950 SC 188.

10. एसोसिएटेड सीमेंट कम्पनीज (चाइबार्स सीमेंट वर्क्स) बनाम उनके कर्मकार, ए.आई.आर. 1960 सु.को. 56 के तथ्य एवं प्रतिपादित विधि सिद्धान्तों का उल्लेख कीजिए। Describe the fact and the principles of law laid down in Associated Cement Companies Chaibars Cement Works Vs Their Workmen, AIR 1960 SC 56.