

DEVI AHILYA VISHWAVIDYALAYA (DAVV), INDORE

LLB 4 SEMESTER QUESTION PAPER

द्वितीय प्रश्न पत्र 2016

श्रमिक विधि LABOUR LAW

नोट : किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक खण्ड से कम से कम एक प्रश्न हल करना अनिवार्य है। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Note : Attempt any five questions. At least one question must be attempted from each section, All question carry equal marks.

(खण्ड -अ Section-A)

1. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत निर्देश' से आप क्या समझते हैं? एक सक्षम एवं वैध निर्देश की प्रक्रिया, प्रभाव तथा आवश्यक तत्वों की विवेचना कीजिए।

What do you understand by the term 'Reference under the Industrial Dispute Act, 1947? Discuss the procedure, requisites and effects of competent and valid reference.

2. निर्णीत वादों तथा औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 में किए गए संशोधन के संदर्भ में 'उद्योग' शब्द को परिभाषित कीजिए।

Define the term 'Industry' in the light of the Case Law and the Amendment made in the Industrial Dispute Act, 1947.

3. भावात्मक विस्तारण सिद्धांत' तथा कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत ५ प्रतिकर सम्बन्धी दावों के निर्धारण में इसके उपयोग की संक्षिप्त विवेचना कीजिए।

Discuss in brief the 'Notional Extension Theory and its application for deciding the claims for compensation under the Workmen's Compensation Act; 1923. <http://www.rdvvonline.com>

4. व्यवसाय संघ की परिभाषा दीजिए। एक पंजीकृत व्यवसाय संघ का व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत कौन-कौन से विशेषाधिकार एवं उन्मुक्तियाँ उपलब्ध हैं?

Define "Trade Union". What are the privileges and immunities enjoyed by a registered Trade Union under the Trade Union Act, 1926?

(खण्ड -ब Section-B)

5. कारखाना अधिनियम, 1948. में महिलाओं एवं अवयस्को के नियोजन पर लगाए गए प्रतिबंध कौन-से हैं?

What are the restrictions on the employment of women and minors under the Factories Act, 1948?!

6. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के मुख्य प्रावधानों की विवेचना कीजिए।

Discuss the main provisions of the Minimum Wages Act, 1948. <http://www.rdvvonline.com>

7. श्रम न्यायालय की संरचना एवं क्षेत्राधिकार का वर्णन कीजिए। क्या एक व्यथित कर्मकार सीधे श्रम न्यायालय में जा सकते हैं ? Discuss the Constitution and Jurisdiction of Labour Court. Can an aggrieved workman directly. Approach the Labour Court?

8. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत न्यूनतम वेतन को निर्धारित तथा पुनरीक्षित करने की प्रक्रिया समझाइए।

Discuss the procedure for fixing and revising minimum wages under the Minimum Wages Act, 1948.

(खण्ड- 'स' Section-C)

9. वेस्टर्न इण्डिया ऑटोमोबाइल एसोसिएशन बनाम इण्डस्ट्रियल: टिब्यूनल, बम्बई, ए.आई.आर. 1949 पी.सी.।।। के तथ्य एवं प्रतिपादित विधि सिद्धांतों का उल्लेख कीजिए।

Describe the facts and principles of law laid down in Western India Automobile Association Vs. Industrial Tribunal, Bombay A.I.R. 1949 PC-III

10. भारत बैंक ऑफ इण्डिया लि. बनाम भारत बैंक के कर्मचारीगण , ए.आई.आर.1950 एस.सी. 188 के तथ्य एवं प्रतिपादित विधि सिद्धांतों की विवेचना कीजिए। State the facts and principles of law laid

down in Bharat Bank of India Vs. Employees of the Bharat Bank, A.I.R. 1950 S.C. 188

<http://www.davvonline.com/>